

ผลการประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน ปี ๒๕๖๐	คะแนนประเมิน ปี ๒๕๖๑	ผลต่าง
๑. การมีนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒.๘๑๒๕	๒.๘๔๗๕	๐.๐๓๕๐
๒. การมีระบบในการบริหารทรัพยากรบุคคลและ ระบบในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒.๒๓๙๑	๒.๘๔๗๕	๐.๖๐๘๔
๒.๑ ระบบในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๕๓๑๓	๒.๕๗๖๒	๐.๐๔๔๙
๒.๑.๑ การสรรหาและการจัดการอัตรากำลัง	๒.๕๗๕๐	๒.๕๙๔๗	๐.๐๑๙๗
๒.๑.๒ การบริหารผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์	๓.๒๒๕๐	๓.๒๒๕๐	-
๒.๑.๓ การวัดและประเมินผลการดำเนินงาน	๑.๗๙๓๘	๑.๙๐๘๘	๐.๑๑๕๐
๒.๒ ระบบในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.๓๖๒๕	๑.๔๑๘๘	๐.๐๕๖๓
๒.๒.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.๓๖๒๕	๑.๔๑๘๘	๐.๐๕๖๓
๓. การมีโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๒.๘๓๗๖	๒.๘๘๘๕	๐.๐๕๐๙
๓.๑ ช่องทางการสื่อสารและแรงงานสัมพันธ์	๓.๑๙๕๐	๓.๓๔๐๐	๐.๑๔๕๐
๓.๒ หลักปฏิบัติและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๓.๗๐๐๐	๓.๗๐๐๐	-
๓.๓ ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	๒.๗๑๕๐	๒.๗๔๐๐	๐.๐๒๕๐
๓.๔ ความปลอดภัย สุขอนามัย และ สภาพแวดล้อม	๔.๒๗๕๐	๔.๒๐๐๐	- ๐.๐๗๕๐
๓.๕ การเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	๑.๐๙๗๕	๑.๒๑๐๐	๐.๑๑๒๕
คะแนนรวม	๒.๕๙๓๒	๒.๖๓๙๖	๐.๐๔๖๔